

צפי התעסוקה בהייטק Experis | Q1 2026

הממצאים בישראל

תמצית מנהלים

3,800 מעסיקים בענף ההייטק והטכנולוגיה, מ-41 מדינות, נשאלו על כוונות הגיוס שלהם לרבעון הראשון במסגרת המהדורה האחרונה של "צפי התעסוקה בהייטק של Experis".

מעסיקים בענף ההייטק והטכנולוגיה בישראל דיווחו על צפי תעסוקה נטו של

27%

המתייחס לתקופה ינואר-מרץ. המדד מחושב כהפרש בין שיעור המעסיקים המתכננים לגייס בניכוי שיעור המעסיקים המתכננים לצמצם

45%

מהמעסיקים בענף בישראל מתקשים במיוחד במציאת טאלנטים בתחומי ה-IT וה- DATA.

התחרות על הטאלנטים הטכנולוגיים מחריפה

93%

מהמעסיקים בענף מתקשים לגייס את הטאלנטים הדרושים להם.

לעומת 74% מהמעסיקים בענף ב-2024.

המדינות עם צפי התעסוקה הגבוה ביותר בענף ברזיל 58% פרו 51% הודו 50%

צפי התעסוקה בענף ההייטק והטכנולוגיה בישראל נחלש ב-3% ביחס לרבעון האחרון.

ונחלש ב-5% ביחס לרבעון המקביל בשנה שעברה

כדי להתמודד עם המחסור המתמשך בטאלנטים, המעסיקים בישראל נוקטים ב:

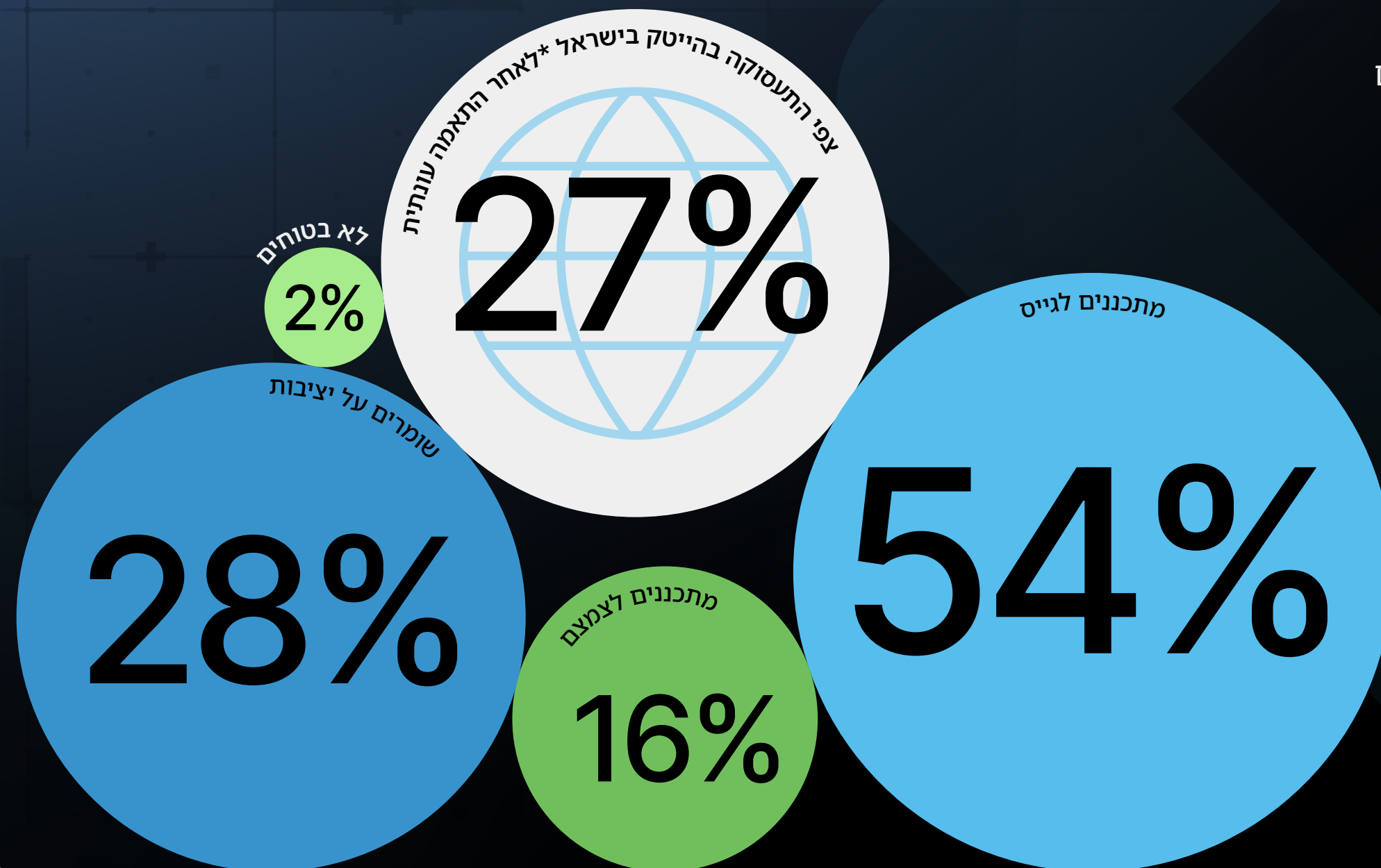
גמישות במיקום העבודה (היברידי / מרחוק) (21%)

הרחבת היקף כוח האדם הזמני (21%)

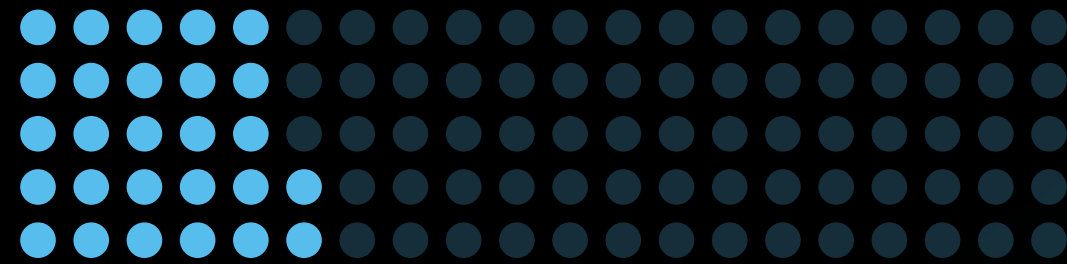
העלאת שכר (20%)

צפי התעסוקה בהייטק בישראל לרבעון הראשון של 2026

צפי התעסוקה נטו, המשמש כאינדיקטור גלובלי של מגמות בשוק העבודה ואשר מחושב על ידי ניכוי של אחוז המעסיקים שצופים ירידה בהיקפי הגיוס מאחוז המעסיקים שמתכננים לגייס עובדים נוספים, עומד כיום בענף ההייטק על 27%.



27% מהמעסיקים בענף הייטק מתכננים לגייס ב-Q1 2026



שינויים לאורך זמן בישראל

צפי התעסוקה בענף נשאר יציב ביחס לרבעון הקודם וכן ביחס לרבעון המקביל בשנה שעברה.



צפי התעסוקה בהייטק ינואר - מרץ

מעסיקים בברזיל מדווחים על צפי התעסוקה הגבוה ביותר העומד על 58%.





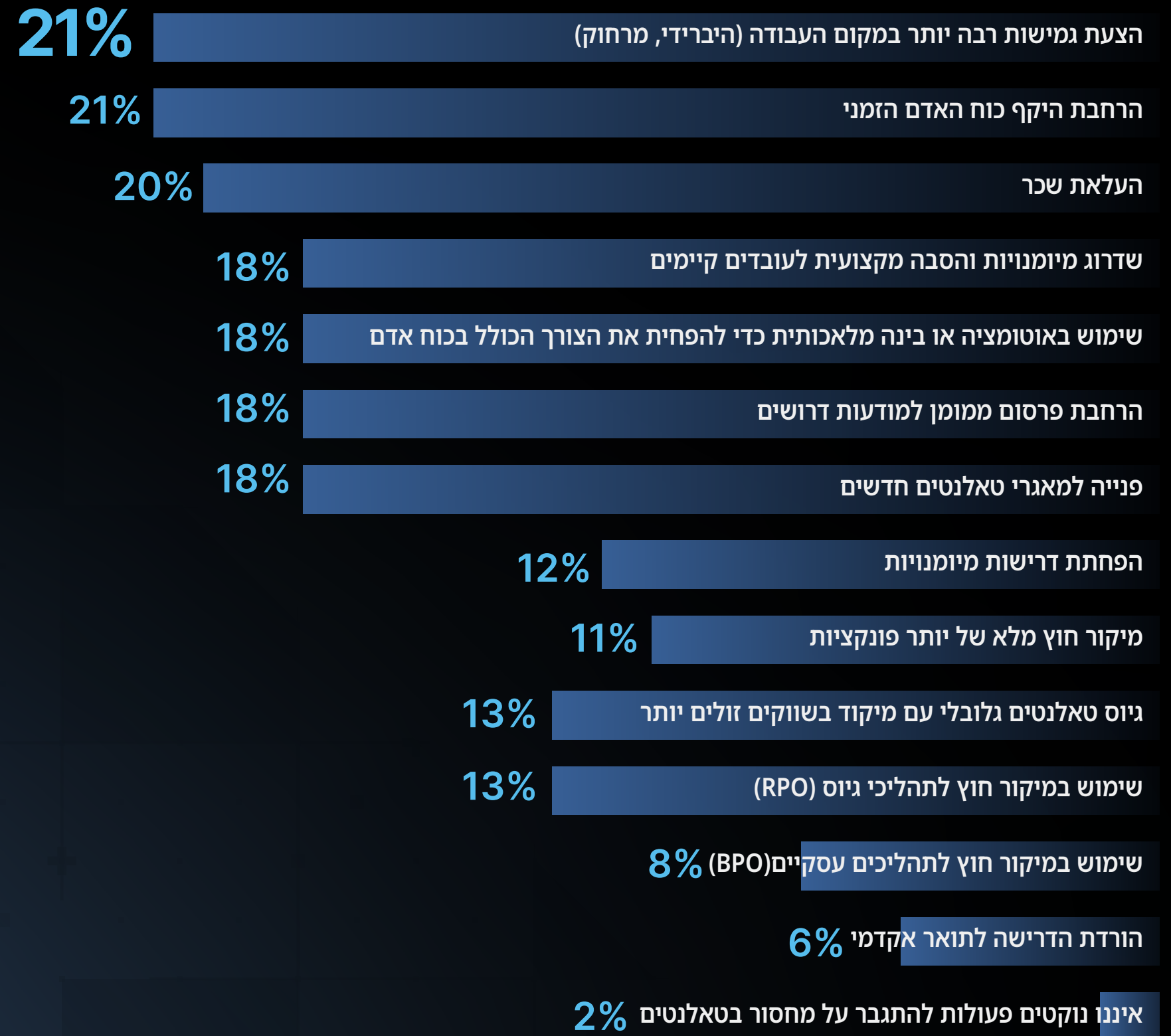
כישורים מובילים

המיומנויות הנדרשות ביותר

מומחים בתחומי ה-IT וה-data הם הנדרשים ביותר ע"י מעסיקים בענף ההייטק בישראל.

שיטות ההתמודדות של מעסיקים בישראל עם המחסור המתמשך בטאלנטים

האסטרטגיות המובילות הן הצעת גמישות במיקום העבודה, הרחבת היקף כוח האדם הזמני והעלאות שכר



מתודולוגיה

אודות ענף "הייטק וטכנולוגיה" בסקר צפי התעסוקה בהייטק של Experis

ManpowerGroup פרסמה סיווג ענפי מעודכן כדי להבטיח שהתובנות ישקפו טוב יותר את הכלכלה הגלובלית. הנתונים ההיסטוריים סווגו מחדש כדי לשמור על עקביות לאורך זמן, בעוד שהתוצאות ברמה המקומית נותרו ללא שינוי. סיווג "הייטק וטכנולוגיה" הותאם למערכת הסיווג הצפון אמריקאית (NAICS) וכולל ייצור מוצרי מחשב ואלקטרוניקה (334); הוצאה לאור ושידור באינטרנט (516); תקשורת (517); עיבוד נתונים, אחסון ושירותים נלווים (518); שירותי מידע אחרים (519); ותכנון מערכות מחשב ושירותים נלווים (5415).

אודות סקר Talent Shortage

ManpowerGroup סקרה 40,413 מעסיקים ב-42 מדינות בין ה-1 ל-31 באוקטובר 2024. סיווג "הייטק וטכנולוגיה" הוגדר כך: מידע וטכנולוגיה; מערכות מידע; שירותי מערכות מידע; תוכנה; ציוד תקשורת; חומרת טכנולוגיה, אחסון וציוד היקפי; ציוד אלקטרוני, מכשירים ורכיבים; מוליכים למחצה וציוד למוליכים למחצה; ייצור בתחום מערכות מידע; תת-ענף מערכות מידע אחר.

אודות ענף "שירותי מידע"

סיווג "שירותי מידע" מוגדר כך: מידע וטכנולוגיה; מערכות מידע; שירותי מערכות מידע; תוכנה; ציוד תקשורת; חומרת טכנולוגיה, אחסון וציוד היקפי; ציוד אלקטרוני, מכשירים ורכיבים; מוליכים למחצה וציוד למוליכים למחצה; ייצור בתחום מערכות מידע; תת-ענף מערכות מידע אחר.

הצהרות תחזיתיות:

דוח זה מכיל הצהרות תחזיתיות בנוגע לעתיד, לרבות התייחסויות לביקוש לעובדים באזורים, מדינות וענפים מסוימים, וכן לאי-ודאות כלכלית. האירועים או התוצאות בפועל עשויים להיות שונים באופן מהותי מאלה המשתמעים מההצהרות התחזיתיות, בשל סיכונים, אי-ודאויות והנחות שונות. גורמים אלה כוללים, בין היתר, את הגורמים המפורטים בדיווחי החברה שהוגשו לרשות ניירות הערך האמריקאית (SEC), ובכלל זה המידע תחת הכותרת "גורמי סיכון" בדו"ח השנתי בטופס 10-K לשנה שהסתיימה ב-31 בדצמבר 2024 - מידע שמצורף כאן בהתייחסות ועקיפין.

המחקר מבוסס על תשובות מ-3,796 מעסיקים בענף ההייטק, מ-41 מדינות, כחלק מסקר צפי התעסוקה של ManpowerGroup - הסקר הוותיק והמקיף ביותר מסוגו לבחינת תחזיות גיוס, ומשמש ברחבי העולם כאינדיקטור מרכזי לשוק העבודה. איחוד האמירויות הצטרפה לסקר ברבעון השלישי של 2025, ולכן נכון לעכשיו אין עבודה נתונים היסטוריים להשוואה משנה לשנה. הנתונים עוברים התאמה עונתית לאחר שבעה רבעונים. עבודת השדה בוצעה בכל השווקים בין 1 ל-31 באוקטובר 2025.

Experis Israel עוסקת במספר תחומים, המהווים יחד פתרון שלם התומך בפעילות העסקית של כלל לקוחותינו



גיוס והעסקה של
אנשי טכנולוגיה



שירותי סייבר, אבטחת מידע
ופרויקטים מנוהלים



הכשרה והסבה
לתפקידים טכנולוגיים



מוזמנים לעקוב אחרינו: 

<https://experis.co.il/contact-us>