

קבוצת מנפאואר

תנאי שימוש

עדכון אחרון : 04 באוגוסט 2026

תנאים כלליים

ברוך הבא לאתר שלנו הנמצא בכתובת <https://experis.co.il> או בכל כתובת אחרת שעשויה להיות זמינה מעת לעת, אשר בבעלות, ואשר מופעל ומנוהל על ידי מנפאואר גרופ ישראל אחזקות בע"מ או החברות הבנות והחברות המסונפות אליה בישראל: מנפאואר ישראל בע"מ, טאלנט סולושנס בע"מ ואקספריס בע"מ (יחד, "**קבוצת מנפאואר**", "**אנחנו**", "**שלנו**", או "**אותנו**" וביטויים נגזרים). דפי האינטרנט המציגים את השירותים השונים שניתנים על ידי קבוצת מנפאואר – **מנפאואר ישראל**, **מנפאואר TBO**, **קבוצת Experis ישראל**, **טאלנט סולושנס (Talent Solutions)**, **מנפאואר קר**, **קבוצת מנפאואר ישראל** (MPG Israel), לרבות תתי-דומיין הקשורים אליהם (יחד, "**אתר**", או "**אתר**" [י] **הקבוצה**) כפופים לתנאים אלה.

השימוש באתר כפוף לתנאים אלה, כפי שיתקנו ו/או יעודכנו מעת לעת ("**תנאי השימוש**" או "**התנאים**"). תנאי השימוש מהווים את הבסיס החוקי לכל התקשרות שתנהל עמנו בקשר לאתר. אנא קרא את התנאים בעיון לפני השימוש באתר. על ידי שימוש באתר בדרך כלשהי, הנך מאשר כי קראת, הבנת, קיבלת והסכמת להיות מחויב לתנאי השימוש ללא הגבלות. אם אינך מסכים לתנאי השימוש, בכללם או לחלקם, אינך רשאי להשתמש באתר.

בכל מקרה של סתירה ו/או מחלוקת ו/או אי בהירות בין מסמך תנאי השימוש בשפה העברית למסמך תנאי השימוש בשפה האנגלית, התנאים בשפה העברית יגברו.

כל האמור במסמך זה בלשון זכר – אף נקבה במשמע. כל האמור במסמך זה בלשון יחיד – אף רבים במשמע.

1. הגדרות

לצורך תנאים אלה, המונחים הבאים יקבלו את המשמעות שנקבעה להם לצידם, אלא אם ההקשר מחייב משמעות שונה:

- 1.1 "**תוכן**" פירושו כל מידע מכל סוג אשר נכלל באתר, לרבות, אך לא רק, טקסטים, תוכן מילולי וחזותי, מאמרים, פרסומים, עדכונים משפטיים, עיצוב, שפה גרפית, סרטונים, חומרים, נתונים, תצלומים, תמונות, ציורים, קובצי שמע, קובצי גרפיקה, קישורים, קוד מחשב, יישום, וכל מידע אחר שמוצג או מופיע באתר, בין אם הוא בבעלותה של קבוצת מנפאואר או בבעלות צד שלישי שהעניק לקבוצת מנפאואר זכות להשתמש בו במסגרת האתר.
- 1.2 "**שימוש**" פירושו כל גישה ו/או צפייה ו/או ביקור ו/או גלישה באתר לכל מטרה. השימוש באתר הוא ללא תשלום.
- 1.3 "**משתמש**", "**את/ה**" או "**שלך**" (כולל כל צורה נגזרת של ביטויים אלה) פירושו כל אדם או ישות המשתמשים באתר למטרה כלשהי, על ידי שימוש במחשב ו/או בכל מכשיר אחר, כולל מכשיר סלולרי ו/או כל אמצעי תקשורת אחר.

2. היקף הרישיון, הגבלות שימוש

- 2.1 האתר מספק מידע כללי אודותינו, לרבות על תחומי העיסוק שלנו, חדשות ופרסומים אחרונים, פרויקטים שבהם אנו מעורבים, והצוות הניהולי שלנו. אנו מעניקים לך בזאת רישיון שאינו בלעדי, בלתי עביר, בלתי ניתן להמחאה ו/או להענקת רישיונות משנה, מוגבל ובלתי חוזר להשתמש באתר, אך ורק למטרות פנימיות, חוקיות ולגיטימיות. אינך רשאי להשתמש באתר לאף מטרה אחרת.
- 2.2 מבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל, אינך מורשה לעשות את הדברים הבאים: (א) לשנות, לשכפל, להעתיק, להשכיר, להחכיר, להלוות, למכור, להציג לציבור, לבצע, להפיץ או להשתמש בכל דרך באתר לכל מטרה ציבורית ו/או מסחרית; (ב) ליצור עבודה נגזרת המבוססת (בין אם במלואה או

בחלקה) על תוכן כלשהו הזמין באתר או באמצעותו; (ג) לסרוק, לבטל הידור, לבצע הנדסה לאחור, לפרק ו/או לנסות בדרך כלשהי לחשוף ו/או לחלץ את קוד המקור של האתר (כולל, ללא הגבלה, כל אלגוריתם); (ד) לשלוח ו/או להעלות כל "ספאם" (דואר זבל) או הודעות שבדרך כלשהי חוזרות על עצמן או שלא התבקשו תוך הפרת הדינים החלים; (ה) לשלוח ו/או לשמור חומר מפר זכויות, מגונה, מאיים, שיש בו כדי הוצאת דיבה או שאינו חוקי בכל דרך אחרת, לרבות חומר שמזיק לילדים או מפר זכויות של צד שלישי; (ו) לשלוח ו/או לשמור חומר המכיל וירוסים, תולעים, סוסים טרויאניים או כל קוד מחשב, קבצים, סקריפטים, סוכנים או תכניות אחרים שיש בהם כדי לגרום נזק; (ז) להפריע או לשבש את התקינות או הביצוע של האתר או של התוכן הנכלל בו; (ח) לנסות להשיג גישה בלתי מורשית לאתר או למערכות או הרשתות הקשורות אליו; (ט) ליצור כל קישור ו/או הפניות אל האתר, או אל עמודים מסוימים בתוכו, מאתרים אחרים; (י) להסיר, לשנות או להסתיר כל הודעה בנוגע לזכויות יוצרים, סימני מסחר או זכויות קנייניות אחרות באתר, או לבצע כל פעולה אחרת באתר או בכל חלק ממנו תוך הפרת תנאים אלה ו/או באופן שעלול לגרום נזק כלשהו לקבוצת מנפאואר.

2.3. מבלי לגרוע מכל זכות אחרת המוענקת לקבוצת מנפאואר בהתאם לדין החל ו/או לתנאים אלה, כל משתמש שיפעל תוך הפרת תנאי השימוש – תסורב גישתו לאתר.

3. בעלות זכויות קניין רוחני

3.1. בקשר שבינך לבין קבוצת מנפאואר, האתר (כולל כל תוכן המשולב בו) הוא בבעלותה של קבוצת מנפאואר ומוגן על ידי זכויות יוצרים וחוקים ואמנות אחרים לעניין קניין רוחני. אנו (ומעניקי הרישיונות שלנו) מחזיקים בבעלותנו את כל הזכויות, הקניין והעניין באתר (ובכל תוכן הכלול בו), לרבות כל זכויות היוצרים וזכויות קניין רוחני אחרות באתר, והרישיון המוגבל שניתן לך (כמפורט בסעיף 2.1 לעיל) אינו מקנה לך זכויות קניין או בעלות כלשהן באתר ו/או בתוכן כלשהו.

3.2. הנך מאשר ומסכים כי כל תוכן שמוצג בפניך באתר או באמצעותו הוא רכושה ויישאר רכושה של קבוצת מנפאואר (ו/או של מעניק הרישיון ו/או הספקים שלה), וכי תוכן זה מוגן או עשוי להיות מוגן על ידי זכויות יוצרים, סימן מסחר, פטנט ו/או חוקים אחרים המסדירים זכויות קניין.

3.3. כל מידע אישי אודות המשתמשים שנאסף או נוצר במסגרת השימוש באתר כפוף למדיניות הפרטיות שלנו, הזמינה בכתובת [מדיניות פרטיות](#)

3.4. מסירת מידע אישי באמצעות האתר, לרבות קורות חיים ופרטים אישיים במסגרת הגשת מועמדות למשרות, אינה מחויבת על פי חוק ותלויה ברצונך ובהסכמתך. המידע נמסר לצורך טיפול בפנייתך, איתור ואיוש משרות, יצירת קשר עמך והצעת משרות רלוונטיות, ויישמר במאגרי המידע של קבוצת מנפאואר. המידע עשוי להימסר ללקוחות קבוצת מנפאואר ולמעסיקים פוטנציאליים לצורך בחינת מועמדותך, וכן לספקי שירותים הפועלים מטעמנו, והכל בהתאם למדיניות הפרטיות ולהוראות חוק הגנת הפרטיות, התשמ"א-1981.

3.5. בהתאם לחוק הגנת הפרטיות, התשמ"א-1981, הנך זכאי לעיין במידע אודותיך המוחזק במאגרי המידע של קבוצת מנפאואר, ולבקש לתקן או למחוק מידע שאינו נכון, שלם, ברור או מעודכן. לצורך מימוש זכויות אלה ניתן לפנות אלינו באמצעות [פורטל לפניות בנושאי פרטיות](#).

4. היעדר אחריות והצהרות אי-אחריות

4.1. השימוש באתר הוא על אחריותך בלבד. אין להסתמך על כל ייעוץ שיתקבל באמצעות השימוש באתר (ככל שיתקבל) לצורך קבלת החלטות כלשהן, לרבות (ללא הגבלה) בעניינים מקצועיים, אישיים או פיננסיים; למטרה זו, עליך להתייעץ עם איש מקצוע מתאים כדי לקבל ייעוץ המותאם לנסיבות הספציפיות ולעובדות המקרה שלך. עליך לאמת באופן עצמאי את כל ההצהרות הנכללות באתר.

4.2. התוכן הנכלל באתר הוא בעל אופי כללי ומסופק כמות שהוא ("AS IS") לצורך ידע כללי, ולשימוש שאינו מסחרי בלבד, ללא כל אחריות, מצג או התחייבות (בין אם במפורש או מכללא) מכל סוג שהוא, לרבות, אך לא רק, אחריות בדבר סחירות, התאמה למטרה מסוימת, התאמה למטרות המיועדות של המשתמש או אי-הפרת זכויות. האתר, לרבות כל תוכן המוצג באתר, אינו מהווה ואין לראות בו הצעה או הזמנה על ידי או בשם קבוצת מנפאואר לספק שירות כלשהו, ואינו מהווה ייעוץ בכל נושא שהוא, בין אם במישרין או בעקיפין.

4.3. קבוצת מנפאואר מסירה מעצמה במפורש כל אחריות ו/או חבות ביחס לפעולות שיינקטו או שלא יינקטו בהסתמך על תוכן האתר ו/או בנוגע לדיוק התוכן הנכלל באתר זה, שלמותו, נכונותו, אמינותו, או לכך שהתוכן משקף התפתחויות משפטיות, תקדימים או חקיקה מעודכנים, או לכך שהוא נטול שגיאות. קבוצת מנפאואר אינה מתחייבת שהאתר יהיה זמין ו/או יפעל ללא הפרעות ו/או במצב תפעולי מלא.

4.4. למשתמש לא תהיה כל טענה כלפי קבוצת מנפאואר בנוגע למשרות המוצגות באתר, לרבות ביחס לקבלתו ו/או לאי-קבלתו למשרה מסוימת. השימוש באתר, ובכלל זאת שליחת קורות החיים שלך והגשת מועמדות למשרות באמצעותו, אינו מבטיח כי קבוצת מנפאואר תסייע לך במציאת משרה המתאימה לך ו/או כי תתקבל למשרה כלשהי אליה הגשת מועמדות. קבוצת מנפאואר תפעל בתום לב ובאופן הוגן בטיפול בקורות חיים ובמועמדות המוגשות באמצעות האתר, ואולם היא שומרת לעצמה את שיקול הדעת, מטעמים ענייניים, שלא להגיש את קורות החיים שלך למשרה מסוימת אליה ביקשת להגיש מועמדות דרך האתר, וכן אינה מתחייבת כי המשרה אליה הגשת מועמדות לא תאושר לאחר פרסומה באתר ובטרים הגשת המועמדות אליה על ידך.

5. הגבלת אחריות

במידה המרבית המותרת בחוק, ולמרות כל הוראות אחרות של כל חוק או הסכם, בשום מקרה קבוצת מנפאואר ו/או חברות מסונפות שלה, העובדים, הקבלנים, הסוכנים ו/או הנציגים שלה לא יישאו באחריות בגין נזק כלשהו (לרבות, אך לא רק, נזק ישיר, עקיף או תוצאתי, כמו אובדן רווחים, אובדן נתונים או הפרעה למהלך העסקים, פגיעה במוניטין וכד') הנובע מהשימוש ו/או מחוסר היכולת להשתמש ו/או מתוצאות השימוש באתר, בתוכן הנכלל באתר (לרבות, אך לא רק, הסתמכות על תוכן כאמור) או בכל אתר שמקושר לאתר ו/או נזק שנגרם כתוצאה מחשיפה לוויורסי מחשב או לתוכנה זדונית אחרת, יהיו אשר יהיו עילות התביעה או גורם הנזק, ובין אם על בסיס עילה חוזית, נזיקית או אחרת. אין באמור בסעיף זה כדי לשלול או להגביל סעד העומד לך על פי דין.

6. קישורים לאתרים של צדדים שלישיים

האתר עשוי, לנוחיותך, לכלול או להציע קישורים או הפניות לאתרים של צדדים שלישיים. אם תשתמש בקישורים/הפניות אלה, תעזוב את האתר. קבוצת מנפאואר אינה ערבה לכך שהפניות או קישורים אלה יובילו לאתרים פעילים, היא אינה בודקת אתרים אלה או שולטת בהם ואינה אחראית עליהם או על תוכנם. בהתאם לכך, קבוצת מנפאואר אינה מספקת כל מצג או התחייבות בנוגע לאתרים אלה או בנוגע לכל מידע, תוכנה, מוצרים או חומרים הכלולים בהם או בנוגע לכל תוצאה שעלולה לנבוע מהשימוש בהם. אתה האחראי הבלעדי על כל החלטה לגשת לאתר של צד שלישי המקושר לאתר זה. בעת שימוש בקישורים, עליך לקרוא ולציית לתנאי השימוש ולכל יתר התנאים וההוראות החלים ביחס לאתר המקושר. קבוצת מנפאואר שומרת לעצמה את הזכות להסיר ו/או לחסום קישורים לאתרים של צדדים שלישיים באמצעים טכנולוגיים או אחרים, ללא הודעה מוקדמת בכתב.

7. סימני מסחר

שמות החברות ו/או הלקוחות הנזכרים באתר הם סימני מסחר או סמלים מסחריים של בעליהם. השימוש באתר אינו מקנה לך זכויות בסימני מסחר של קבוצת מנפאואר ו/או של צדדים שלישיים כלשהם הנזכרים באתר.

8. האתר מיועד לשימוש של מבוגרים (גיל 18 ומעלה) ואינו מיועד לקטינים. אם אתה קטין (מתחת לגיל 18), עצם השימוש שלך באתר ישמש ראיה לכך שקיבלת רשות מהוריך או מהאפוטרופוס שלך לעשות זאת.
9. אם ייקבע כי תנאי כלשהו מתנאים אלה אינו חוקי, אינו תקף או אינו אכיף בכל דרך על פי כל דין, אזי במידה ובגבולות תחום השיפוט שבו התנאי אינו חוקי, אינו תקף או אינו אכיף, הוא יימחק מהתנאים, ויתר התנאים ימשיכו לחול, ייוותרו במלוא תוקפם, וימשיכו להיות מחייבים ואכיפים.
10. הנך מתחייב להגן, לשפות ולהימנע מהטלת אחריות על קבוצת מנפאואר (לרבות חברות מסונפות, עובדים, קבלנים, סוכנים ו/או נציגים שלה) מפני וכנגד כל תביעה, הפסד, עלויות, נזקים, חבויות והוצאות (לרבות, אך לא רק, שכר טרחת עורכי דין בהיקף סביר) שייגרמו לקבוצת מנפאואר עקב הפרת תנאים אלה על ידך.
11. על תנאי שימוש אלה ופרשנותם יחולו דיני מדינת ישראל, למעט עקרונות ברירת הדין שלה. כל מחלוקת הנובעת או הקשורה לתנאים אלה תהיה כפופה לסמכותם הבלעדית של בתי המשפט בתל אביב, ישראל.
12. תנאים אלה מהווים את ההסכם השלם בינך לבין קבוצת מנפאואר בנוגע לשימוש שלך באתר. קבוצת מנפאואר שומרת לעצמה את הזכות לשנות ו/או לתקן את התנאים מעת לעת על ידי פרסום התנאים המתוקנים באתר. באפשרותך לראות מתי תנאי השימוש עודכנו לאחרונה על ידי בדיקת התאריך המעודכן בראש המסמך. בנוסף, קבוצת מנפאואר שומרת לעצמה את הזכויות לשנות את הגרפיקה של האתר, להוסיף או להסיר כל תוכן, וכן להשעות זמנית או להפסיק לצמיתות את פעילות האתר בכל עת, ללא הודעה מוקדמת.
13. בכל שאלה בנוגע לתנאים, נא לפנות אלינו בכתובת IL_INFO@manpower.co.il.