



**צפי התעסוקה
בהייטק
הממצאים בישראל**

Q4
2026

2026 Q4

תמצית מנהלים

במהדורה העדכנית של צפי התעסוקה בהייטק של Experis, נשאלו יותר מ-4,000 מעסיקים בענף ההייטק והטכנולוגיה ב-42 מדינות לגבי כוונות הגיוס שלהם ברבעון הרביעי. בישראל השתתפו בסקר 93 מעסיקים מהענף.

צפי התעסוקה בענף ההייטק בישראל

36%

עלייה של
5 נקודות
מהשנה שעברה

ירידה של
6 נקודות
מהרבעון הקודם

להתמודדות עם המחסור מעסיקים בענף נוקטים בעיקר ב:



בהעלאת שכר



בהצעת מודלי עבודה גמישים

המדינות המובילות בצפי התעסוקה בהייטק



74% גואטמלה**



61% ברזיל



55% קוסטה ריקה



55% פורטו ריקו



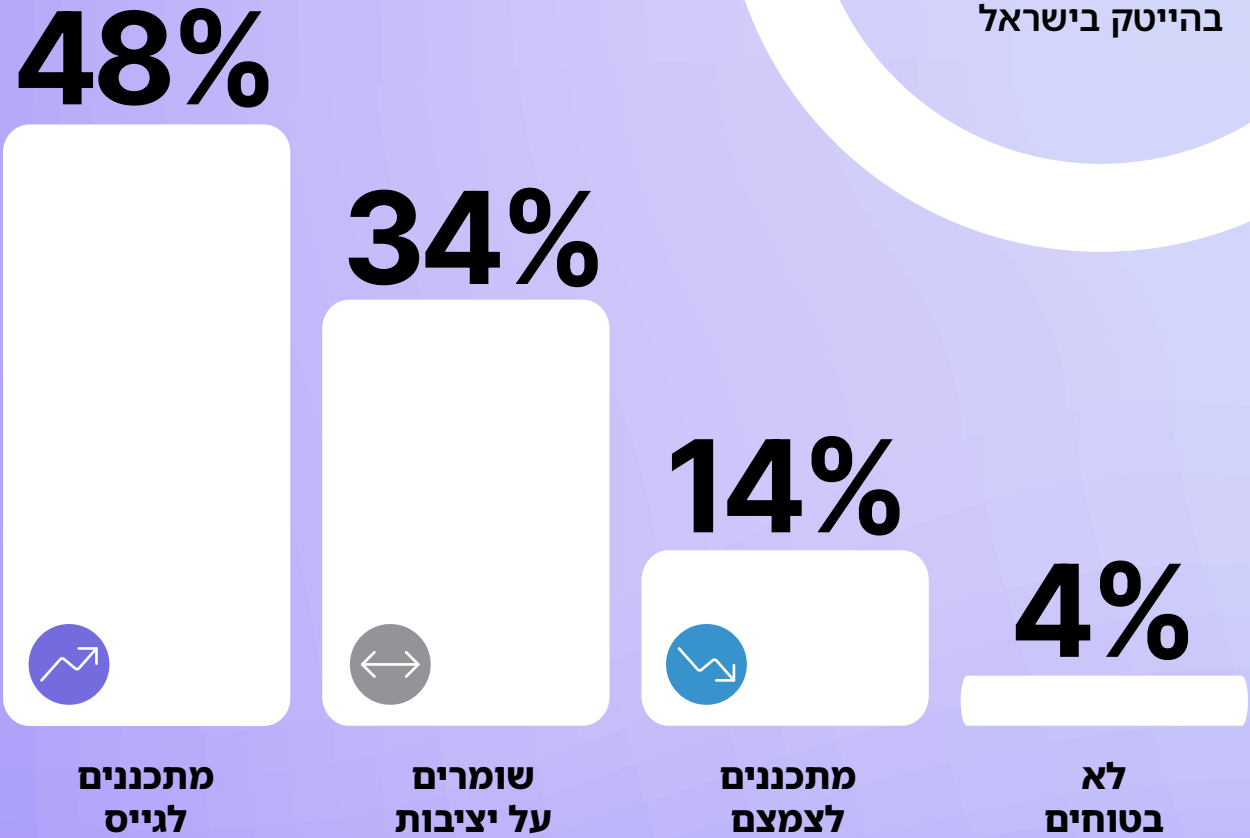
69%

מהמעסיקים בענף ההייטק בישראל מדווחים על קושי למצוא טאלנטים מיומנים¹

*תוצאות צפי התעסוקה נטו נעות בין 100%- ל 100%. **מדגם קטן מאוד¹ סקר מצוקת הכישרונות של Manpowergroup לשנת 2026

צפי התעסוקה בענף ההייטק בישראל לרבעון הרביעי 2026

צפי התעסוקה נטו מחושב על ידי ניכוי שיעור
המעסיקים שצופים ירידה בהיקפי הגיוס
משיעור המעסיקים שמתכננים לגייס עובדים
נוספים. לאחר תקנון והתאמה עונתית, צפי
התעסוקה בהייטק בישראל **עומד כעת על**
36%.



* הנתונים עברו תקנון והתאמה עונתית.

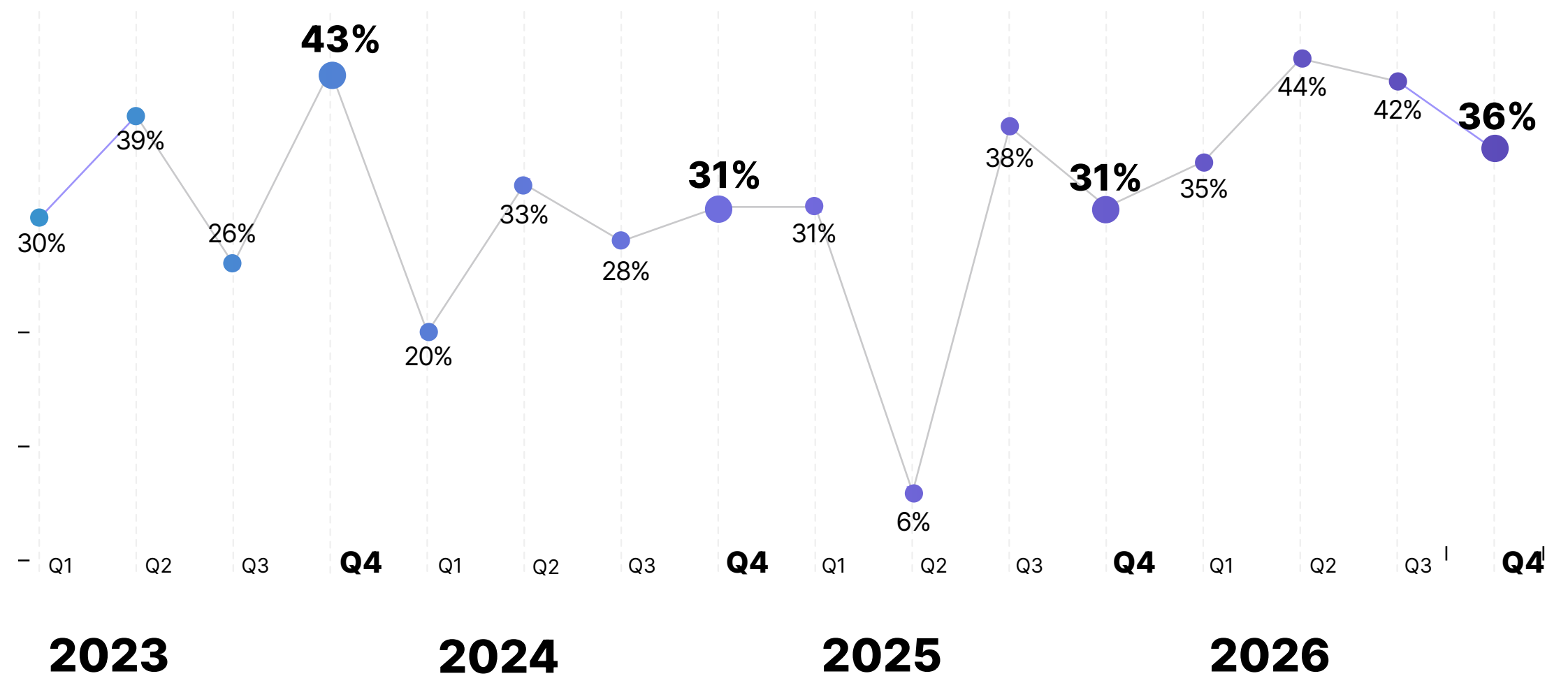
שינויים לאורך זמן

הצפי נחלש ב-6 נקודות האחוז לעומת הרבעון הקודם, אך גבוה ב-5 נקודות האחוז לעומת הרבעון המקביל אשתקד.

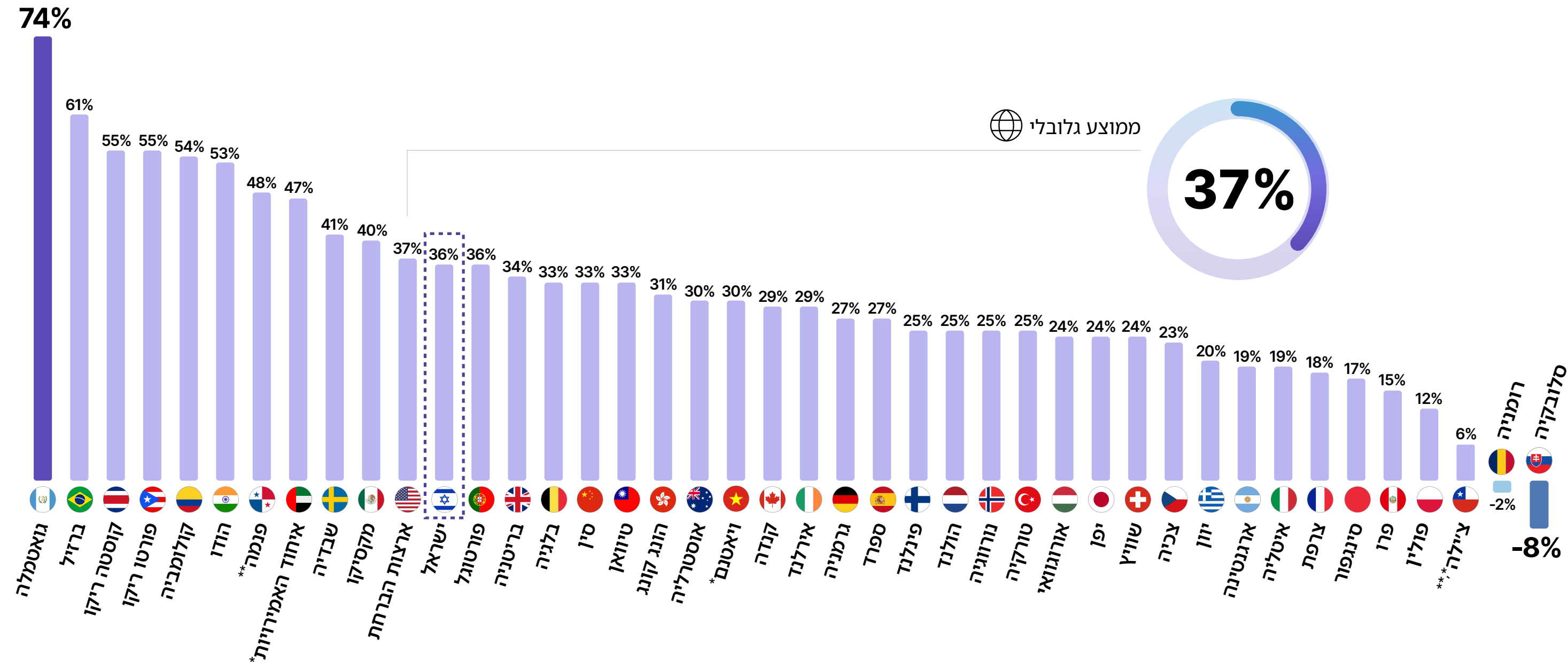
צפי התעסוקה
בענף ההייטק
בישראל



לרבעון Q4 2026



צפי התעסוקה בהייטק בעולם לחודשים אוקטובר-דצמבר



*הנתונים של צפי התעסוקה עבור צ'ילה, איחוד האמירויות הערביות ווייטנאם אינם מתואמים עונתית בשלב זה. התאמה עונתית תבוצע לאחר הצטברות של 16 רבעונים של נתונים, וצפויה להתחיל ברבעון הראשון של 2027, ברבעון השני של 2028 וברבעון הרביעי של 2029, בהתאמה.
 ** עקב גודל המדגם המצומצם ברבעון הנוכחי, יש להתייחס לנתונים אלה ולהשוואות המבוססות עליהם כאינדיקטיביים בלבד.

מתודולוגיה

אודות תחזית הטאלנטים בענף ההייטק והטכנולוגיה של Experis

המחקר מבוסס על תשובותיהם של 4,000 מעסיקים מענף ההייטק והטכנולוגיה ב-42 מדינות, אשר השתתפו בסקר צפי התעסוקה של ManpowerGroup - סקר התעסוקה הוותיק, והמקיף ביותר מסוגו בעולם, המשמש כאחד ממדדי המפתח לשוק העבודה הגלובלי. הנתונים לרבעון הרביעי נאספו בין ה-1 ל-31 ליולי 2026.

אודות ענף ההייטק והטכנולוגיה הנבחן במסגרת תחזית הטאלנטים בענף ההייטק והטכנולוגיה של Experis

ManpowerGroup הציגה סיווג ענפי מעודכן, במטרה להבטיח שהתובנות משקפות בצורה מדויקת יותר את הכלכלה הגלובלית של היום. הנתונים ההיסטוריים סווגו מחדש לצורך שמירה על עקביות לאורך זמן, בעוד שהתוצאות ברמה הלאומית והאזורית נותרו ללא שינוי.

סיווג ענף ההייטק והטכנולוגיה מוגדר בהתאם לסקטורים הבאים במערכת הסיווג התעשייתית של צפון אמריקה (NAICS):

- ייצור מוצרי מחשב ואלקטרוניקה (334)
- פרסום ושידור באינטרנט (516)
- תקשורת וטלקומוניקציה (517)
- עיבוד נתונים, שירותי אירוח ושירותים נלווים (518)
- שירותי מידע נוספים (519)
- תכנון מערכות מחשב ושירותים נלווים (5415)

אודות סקר מצוקת הכישרונות של ManpowerGroup

ManpowerGroup סקרה 39,878 מעסיקים ב-42 מדינות: ארגנטינה, אוסטרליה, בלגיה, ברזיל, קנדה, ציילה, סין, קולומביה, קוסטה ריקה, צ'כיה, פינלנד, צרפת, גרמניה, יוון, גואטמלה, הונג קונג, הונגריה, הודו, אירלנד, ישראל, איטליה, יפן, מקסיקו, הולנד, נורבגיה, פנמה, פרו, פולין, פורטוגל, פורטו ריקו, רומניה, סינגפור, סלובקיה, ספרד, שוודיה, שווייץ, טאיוואן, טורקיה, איחוד האמירויות, בריטניה וארצות הברית. איסוף הנתונים בוצע בין ה-1 ל-31 באוקטובר 2025 בכל המדינות המשתתפות.

הצהרות תחזיתיות

אתר זה כולל הצהרות צופות פני עתיד, לרבות הצהרות בנוגע לביקוש לעובדים באזורים, מדינות וענפים מסוימים, וכן בנוגע לאי-ודאות כלכלית. ייתכן שהאירועים או התוצאות בפועל יהיו שונים באופן מהותי מאלו המופיעים בהצהרות צופות פני עתיד, בשל סיכונים, אי-ודאויות והנחות שונות. גורמים אלה כוללים, בין היתר, את המפורט בדוחות החברה שהוגשו לרשות ניירות הערך האמריקאית (SEC), לרבות המידע המופיע תחת הכותרת "גורמי סיכון" בדוח השנתי של החברה בטופס 10K לשנה שהסתיימה ב-31 בדצמבר 2025, אשר נכלל בזאת באמצעות הפניה. ManpowerGroup אינה מתחייבת לעדכן הצהרות צופות פני עתיד או הצהרות אחרות המופיעות בפרסום זה, למעט ככל שנדרש על פי דין.

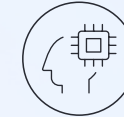
Experis Israel עוסקת במספר תחומים, המהווים יחד פתרון שלם התומך בפעילות העסקית של כלל לקוחותינו



גיוס והעסקה של
אנשי טכנולוגיה



שירותי סייבר, אבטחת מידע
ופרויקטים מנוהלים



הכשרה והסבה
לתפקידים טכנולוגיים



מוזמנים לעקוב אחרינו: 

<https://experis.co.il/contact-us>